

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024





Tabla de Contenido

	Carta del Gerente General	03
	Nuestros valores	04
01	Crear Valor Duradero	05
	Información Corporativa	06
	Cadena de Valor	07
	Resultados del Ejercicio	09
	Contribución a los ODS de Naciones Unidas	10
	Ética y Anticorrupción	11
02	Proteger Nuestros Océanos	12
	Pesquería Saludable	13
03	Mejorar Nuestro Clima	14
	Cambio Climático	15
	Consumo de Energía Renovable	16
	Gestión Ambiental de las operaciones	19
04	Empoderar a Nuestra Gente	21
	Condiciones Laborales	22
	Salud y Seguridad Ocupacional	24
05	Fortalecer Nuestra Comunidad	25
	Contribuciones Sociales	26



Carta del Gerente General



Nos es muy grato presentar este nuevo reporte, que busca continuar con nuestro objetivo de informar en forma transparente y periódica a nuestra comunidad acerca de la gestión medioambiental, social y de gobierno corporativo de Food-Corp Chile S.A.

Como empresa filial del grupo noruego Austevoll Seafood ASA, nuestro quehacer se alinea permanentemente con su objetivo de crear valor duradero a partir de una estrategia de desarrollo sustentable, a través de cuatro pilares: proteger nuestros océanos, mejorar nuestro clima, empoderar a nuestra gente y fortalecer a nuestra comunidad. Estos objetivos constituyen los capítulos del presente informe.

La incertidumbre presente en el sector pesquero chileno por temas legislativos no se ha disipado aún. El marco regulatorio que busca modificar la actual legislación pesquera, impulsado por el Gobierno, tendrá importantes efectos en el desempeño económico, ambiental y social en caso de que sea aprobado sin modificaciones, por lo que esperamos que el Parlamento realice una discusión técnica, social y económica que permita equilibrar estos intereses de la mejor forma posible.

Apoyamos a la comunidad científica nacional e internacional en su rol de proponer cuotas de captura sustentables y a largo plazo. Vemos esta práctica como la única forma de tener una industria que permita consolidar permanentemente su rol de potencia alimentaria mundial.

En lo que respecta a la operación de la empresa, nuestras capturas propias experimentaron un año récord, gracias a la mejora en las cuotas de jurel establecidas por la Organización Regional de Regulación Pesquera del Pacífico Sur (SPRFMO por sus siglas en inglés).

Los invitamos a analizar y compartir el contenido de este Reporte, y a contribuir con aportes y sugerencias, si así lo estiman conveniente.

Andrés Daroch

Andrés Daroch Coello
Gerente General



Nuestros Valores

Integración

Innovación

Ser los mejores en lo que hacemos

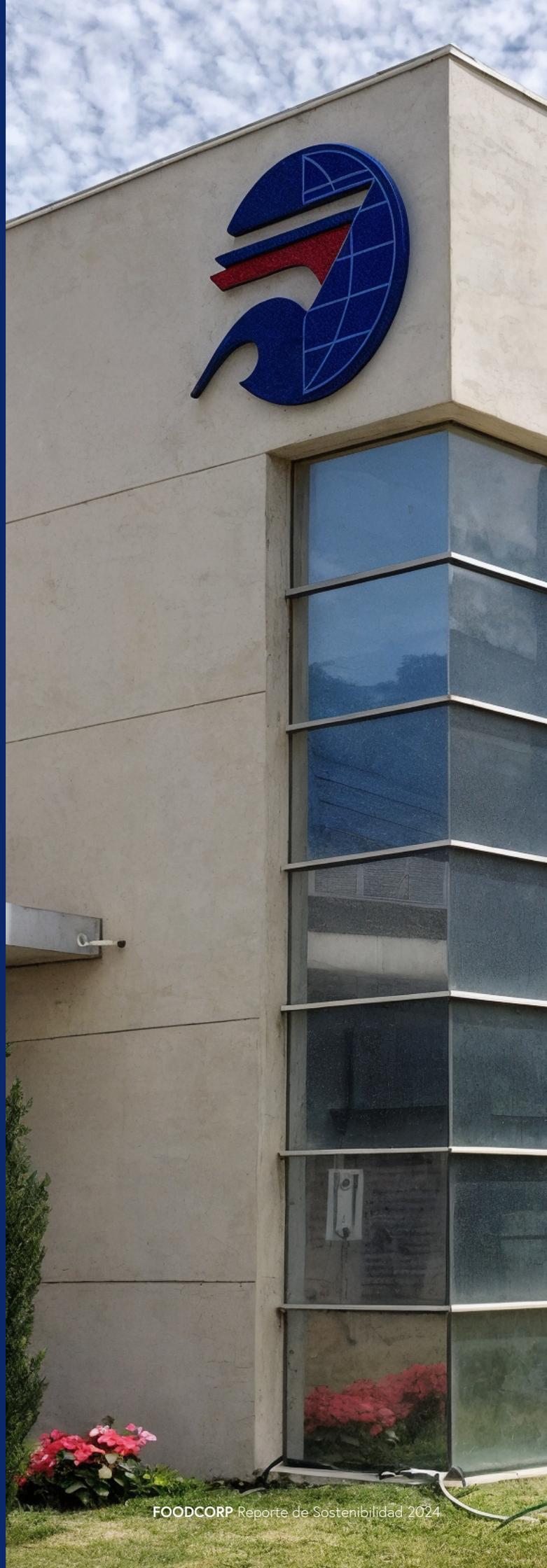
Responsables

Confiables y creíbles

Proceso de decisión corporativa adecuada

CREAR
VALOR
DURADERO

01





Información Corporativa

► **FoodCorp Chile es una compañía pesquera ubicada en la comuna de Coronel, Región del Biobío, principal zona pesquera industrial del país. Desde 1991, es parte del grupo noruego Austevoll Seafood ASA.**

► Las oficinas corporativas, planta de proceso, frigorífico y centro de distribución, se ubican en esa localidad.

Elabora congelados, además de harina y aceite de pescado, con especies capturadas en el Pacífico Sur por embarcaciones propias o adquiridas a pescadores artesanales. Como es una empresa orientada al consumo humano directo, la mayor parte de su producción corresponde a congelados elaborados con jurel, caballa y jibia.

Estos productos son consumidos en Chile y 21 países en América, Europa, Asia y África. Lo restante se destina a harina y aceite de pescado obtenidos de sardina, anchoveta, caballa y jurel, productos destinados al mercado de Chile y Asia, a lo que en 2024 se agregó Europa.

En materia operacional se alcanzó una producción de 100.008 toneladas, a partir de la captura de 150.239 toneladas de materia prima. Un 78,82% correspondió a productos destinados a consumo humano directo. Este proceso generó 604 empleos directos, siendo el 80% de ellos ocupados por residentes de Coronel y Lota, entorno inmediato a la planta y zona de alta vulnerabilidad social.





Cadena de Valor

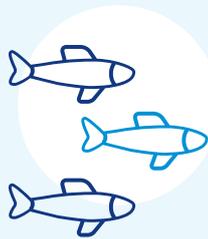
Actividad



► Somos un actor relevante dentro de la actividad pesquera industrial del país, destacando por el procesamiento de pesca pelágica, proveniente de capturas propias y compra a terceros, que se destinan mayormente a consumo humano, además de producción de aceite y harina de pescado.

Para su administración, la autoridad reguladora establece diversas medidas como vedas, tamaños mínimos y cuotas de extracción aplicables a pesca industrial y artesanal, las que deben ser monitoreadas para asegurar su conservación.

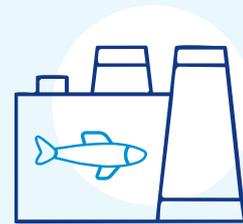
Captura



► Nuestro mayor volumen de captura corresponde a jurel. De acuerdo a la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura (Subpesca), es una pesquería en plena explotación, lo que significa que su punto biológico está en o cerca de su rendimiento máximo sostenible, constituyendo un notorio caso de recuperación de una biomasa pesquera debido a la aplicación de criterios científicos en su administración.

Es capturada por naves que cuentan con mecanismos de control de posicionamiento y volumen capturado. Los peces se capturan con redes de cerco, un arte de pesca sustentable y altamente selectivo que incorpora la localización de las biomasas mediante equipos hidroacústicos.

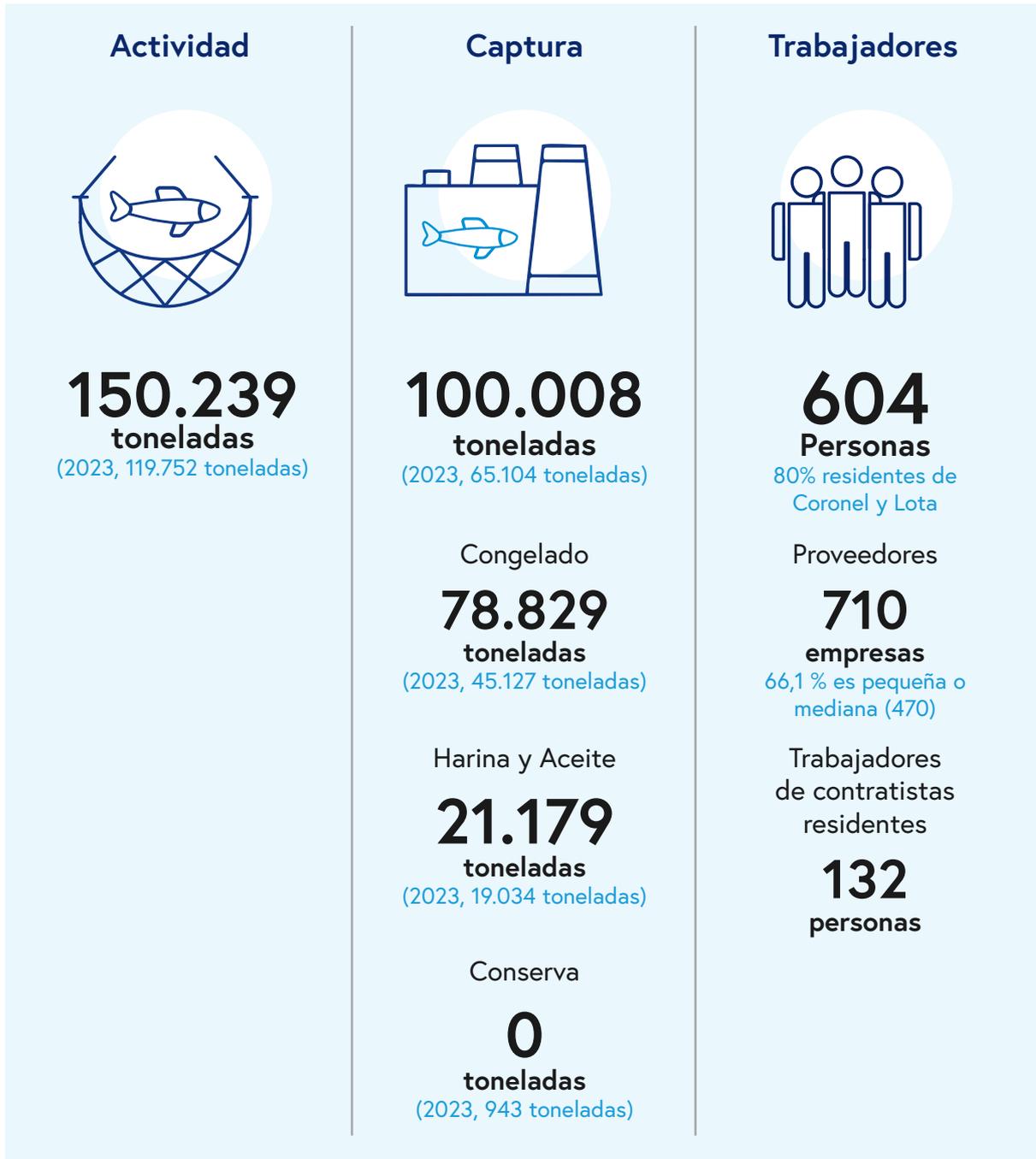
Proceso



► La pesca se desembarca en un pontón de descarga directamente a las líneas de proceso. Dependiendo de la especie, calidad y condición de frescura, se destina a la producción para consumo humano directo (congelados) o se procesa para obtener harina y aceite de pescado.



Cadena de Valor





Resultados del Ejercicio 2024

Ingresos y Rentabilidad	Montos en MUSD
Ingresos y otros ingresos	117.289
Ebitda antes del ajuste de biomasa	28.989
Depreciación, amortización, deterioro	(4.976)
EBIT antes del ajuste de biomasa	24.013
Beneficio operativo	24.013
Beneficio neto del año	17.425
Flujo de caja de la operación	8.493

Hoja de Balance	Montos en MUSD
Patrimonio	130.104
Deuda neta que devenga intereses	(396)
Compra de activos tangibles e intangibles	8.037

Cifras Operativas Clave	2024
Pescado	Toneladas
Capturas Propias Jurel/Caballa	133.200
Compras	17.039
Sardina/Anchoa/Otros	17.005
Calamar gigante	34
TOTAL	150.239

Activación de Cadena de Valor Local	2023	2024
Grandes Proveedores	265	240
Proveedores Pro PYMES	481	470
Total Proveedores	746	710

Compras netas	2023	2024
Grandes Proveedores en USD	20.195.151	22.251.629
Proveedores Pro PYMES en USD	29.764.106	24.047.313
Total compras en USD	49.959.256	46.298.942

🔹 Aparte de la adquisición de productos y servicios, durante el periodo reportado se implementó el Protocolo de Buenas Prácticas en la Gestión de Contratistas, impulsado por nuestro gremio, para apoyar a las empresas proveedoras y en particular, a las de menor tamaño.



Contribución a los ODS de las Naciones Unidas

► FoodCorp Chile respalda la Agenda de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) impulsada por Naciones Unidas.

► Alineados con nuestra casa matriz, Austevoll Seafood ASA (AUSS), durante el periodo reportado, nuestras actividades contribuyeron en nueve de estos objetivos.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Ética y Anticorrupción

NUESTRO DESAFÍO

- ▶ Crear valor sustentable a través de las buenas prácticas de gobierno corporativo y ética.
- ▶ Dar cumplimiento a la Ley 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas y Ley 21.595 sobre delitos económicos y ambientales, mediante la operación de un Modelo de Prevención de Delitos (MPD).

NUESTRO DESEMPEÑO

▶ Ley 20.393 sobre Responsabilidad Penal de personas Jurídicas

Durante el período reportado se mantiene la gestión de los delitos constatados en esta normativa, a través de prevención interna y mecanismos de detección.

▶ Ley 21.595 de Delitos Económicos y ambientales

En 2024 continuó la implementación de acciones referentes a la nueva Ley de Delitos Económicos y Ambientales, con capacitaciones al personal interno respecto a los nuevos delitos contemplados en esta ley.

▶ Despliegue del proceso de debida diligencia

No se registraron debidas diligencia de clientes nacionales y extranjeros. No obstante, se trabajó en la debida diligencia de 501 proveedores, ya sean personas naturales o personas jurídicas.

**PROTEGER
NUESTROS
OCÉANOS**

02





Pesquería Sustentable

NUESTRO DESAFÍO

- ▶ Desarrollar un modelo de servicio sustentable y cuidar el medio ambiente a través de la protección y el respeto por el entorno donde operamos.
- ▶ Implementar medidas que garanticen la calidad, legalidad de origen y frescura de la materia prima adquirida a los pescadores artesanales.
- ▶ Certificar las operaciones bajo estándares internacionales de calidad e inocuidad, así como de sustentabilidad en el manejo de los recursos pesqueros que se procesan.

NUESTRO DESEMPEÑO



- ▶ Estándar internacional que verifica el origen y autenticidad de los ingredientes y productos alimenticios para consumo humano indirecto, en particular harina y aceite de pescado.



- ▶ El Marine Stewardship Council avala una captura de jurel con los criterios de sostenibilidad y pesca responsable que promueve la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO).



- ▶ Certificación de carácter internacional de suministro responsable y cadena de custodia de la materia prima utilizada en procesos de harina y aceite de pescado.

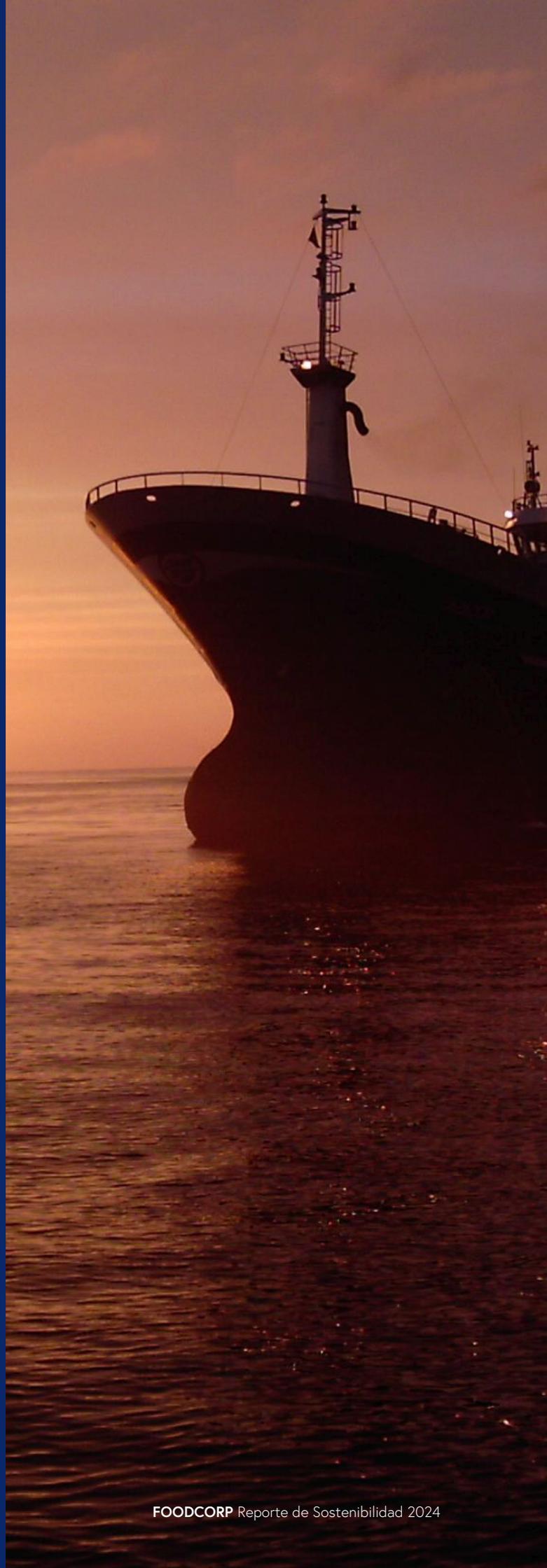
- ▶ Las líneas de producción cuentan con distintas certificaciones internacionales de calidad e inocuidad alimentaria aplicable a su producción. Durante el periodo reportado, se completó el proceso regular de auditoría y recertificación HACCP.

96,38%

Porcentaje del volumen capturado que corresponde a especies certificadas.

**MEJORAR
NUESTRO
CLIMA**

03





Cambio Climático

NUESTRO DESAFÍO

- ▶ Cumplir con la normativa y los estándares nacionales e internacionales en gestión ambiental, a pesar de que la pesca tiene una de las huellas de carbono más bajas en comparación a otras fuentes de proteína animal.
- ▶ Evaluar oportunidades y adaptaciones tecnológicas o de procesos que mejoren nuestro desempeño ambiental, en particular, olores y residuos industriales líquidos (RILes).
- ▶ Cumplir con los objetivos definidos por Austevoll Seafood ASA en materia de reducción de gases de efecto invernadero (GEI).

NUESTRO DESEMPEÑO

▶ Gestión de energía bajo la Norma ISO 50.001.

En 2024 se fortaleció la implementación del sistema, enfocado en reducir el consumo de energía y mejorar el desempeño energético de FoodCorp Chile. Durante este año, el principal esfuerzo estuvo en lograr la certificación de esta norma internacional, la que finalmente fue obtenida por la compañía, destacando una reducción del 12,9% en el uso de GLP.

▶ Abastecimiento con gas licuado GLP.

Implica reducir la emisión de gases como dióxido de nitrógeno y dióxido de azufre, además de ser más económico, eficiente y amigable con el medio ambiente que los combustibles utilizados anteriormente. Este punto es particularmente importante porque Coronel es zona saturada por material particulado.

▶ Renovación de equipos.

Destinado a aumentar eficiencia en el consumo energético.

▶ Abastecimiento de 99,6% con energías renovables no convencionales (ERNC).

Suministro eléctrico de fuente renovable con consumo certificado por Green Solutions, de acuerdo a los lineamientos del Coordinador Nacional Eléctrico (CEN).



Sistema de
Gestión
ISO 50001:2018

www.tuv.com
ID 9000036226



Consumo de Energía Renovable

Unidad	MWh
Administración	21,6
Escuadrón (Centro logístico)*	112,1
Frigorífico	2.751,5
Planta Harina	2.736,1
Planta Congelados	14.714,5
TOTAL	20.335,8

▶ Austevoll Seafood ASA definió lineamientos para abordar y reportar la reducción de Gases de Efecto Invernadero (GEI), en base a tres alcances:

ALCANCE 1

▶ **Emisiones directas.** Incluye combustibles fósiles para combustión estacionaria o transporte, de barcos pesqueros y plantas de proceso. También incluye emisiones de procesos químicos.

Reporte obligatorio.

ALCANCE 2

▶ **Emisiones indirectas** de energía comprada, como electricidad, calefacción o refrigeración.

Reporte obligatorio.

ALCANCE 3

▶ **Todas las demás emisiones indirectas**, como viajes, bienes comprados y manejo de residuos.

Reporte voluntario.



Nuestro Desempeño

Alcance 1

Cifras Clave en Emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero)

Categoría	Descripción	Unidad	2022	2023	2024
Transporte					
Diésel	M/S Cazador	tCO2e	3.261,7	2.834,0	4.883,6
Diésel	M/S Don Manuel	tCO2e	2.589,4	2.385,6	4.073,7
Diésel	M/S Ruth	tCO2e	2.958,8	2.934,6	5.717,5
Diésel	Alf	tCO2e	-	-	901,5
Diésel	Transport	tCO2e	-	-	49,0
Autogas, LPG	M/S Cazador	tCO2e	-	0,1	-
Autogas, LPG	M/S Don Manuel	tCO2e	-	0,1	-
Gasolina, US	Transporte	tCO2e	-	-	25,9
TOTAL		tCO2e	8.810,0	8.154,5	15.651,2
Combustión estacionaria					
Diésel, estacionario	Administración	tCO2e	2,8	2,1	3,8
Diésel, estacionario	Administrador de flota	tCO2e	67,4	72,0	78,1
Diésel, estacionario	Barcaza - descarga	tCO2e	492,9	321,4	478,8
Diésel, estacionario	Harina/aceite de pescado	tCO2e	7.008,3	7,4	84,2
Diésel, estacionario	Congelado - DHC	tCO2e	408,6	312,4	598,4
Diésel, estacionario	Conserva – DHC	tCO2e	875,6	-	-
Gas licuado (LPG)	Administración	tCO2e	42	43,2	48,1
Gas licuado (LPG)	Alf	tCO2e	-	-	0,1
Gas licuado (LPG)	Administrador de flota	tCO2e	12,8	11,1	18,7
Gas licuado (LPG)	Harina/aceite de pescado	tCO2e	498,8	8.478,3	9.189,7
Gas licuado (LPG)	Congelado – DHC	tCO2e	51,2	37,7	39,1
Gas licuado (LPG)	Conserva- DHC	tCO2e	124,8	520,4	-
Gas licuado (LPG)	Frigorífico	tCO2e	-	1,4	0,2
Gas licuado (LPG)	Bodega de harina de pescado	tCO2e	14,3	12,0	23,0
Gas licuado (LPG)	Barcaza – descarga	tCO2e	0,3	0,5	0,3
Comb. de aceite pesado	Harina/aceite de pescado	tCO2e	-	-	-
Comb. de aceite pesado	Conserva - DHC	tCO2e	-	-	-
Stationary Combustion Total		tCO2e	9.599,7	9.820,0	10.562,5
TOTAL ALCANCE 1		tCO2e	18.409,7	17.974,5	26.213,7



Nuestro Desempeño

Alcance 2

Cifras Clave en Emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero)

Categoría	Unidad	2022	2023	2024
Electricidad basada en la ubicación	tCO2e	7528,8	5715,5	6611,8
Electricidad basada en el mercado	tCO2e	-	22,9	34,0
Total Alcance 2	tCO2e	7.528,8	5.738,4	6.645,8
Total Alcance 1 + 2 (basado en la ubicación)	tCO2e	25.938,5	23.690,0	32.825,4
Total Alcance 1 + 2 (basado en el mercado)	tCO2e		17.997,4	26.247,7

Alcance 3

Cifras Clave en Emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero)

Categoría	Unidad	2022	2023	2024
Bienes y servicios adquiridos	tCO2e	163,6	47,5	7.473,2
Bienes	tCO2e	-	-	1.980,7
Actividades relacionadas con combustibles y energía	tCO2e	-	-	6.870,8
Transporte y distribución aguas arriba	tCO2e	-	-	761,1
Residuos	tCO2e	185,9	206,1	174,3
Viajes de negocios	tCO2e	-	-	44,7
Desplazamiento de los empleados	tCO2e	135,2	153,1	1.270,0
Transporte y distribución aguas abajo	tCO2e	-	-	15.999,0
Procesamiento de productos vendidos	tCO2e	-	-	497,7
Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	tCO2e	-	-	3.007,5
Total Alcance 3	tCO2e	484,7	406,7	38.078,9
Total Alcance 1 + 2 + 3	tCO2e	26.423,2	18.404,1	64.326,6
Cambio porcentual		-10,7%	-30,4%	+249,5%



Gestión Ambiental de las operaciones

NUESTRO DESAFÍO

- ▶ Desarrollar un modelo de operación sustentable y cuidar el medio ambiente, a través de la protección y el respeto por el entorno.
- ▶ Implementar medidas que garanticen la frescura de la materia prima adquirida a los pescadores artesanales, considerando que es crucial para controlar la generación de olores.
- ▶ Mantener una actitud proactiva y transparente en la gestión de impactos ambientales.



NUESTRO DESEMPEÑO

- ▶ **Operación de scrubber en Planta Harina.**
Equipo lavador de gases que utiliza ozono y agua de mar para limpiar y reducir los gases odoríferos.
- ▶ **Protocolo para materia prima adquirida a pescadores artesanales.**
Coordinación de zarpes y entrega de hielo para extender la frescura de la pesca, factor clave en la reducción del olor durante el procesamiento.
- ▶ **Protocolo para transporte de pesca por la vía pública.**
Uso de camiones herméticos, certificados y controlados, que evitan derrames.
- ▶ **Reciclaje de mascarillas.**
Somos parte del programa de impulsado por Pescadores Industriales del Biobío y la Universidad de Concepción, que en sus primeros años logró reciclar cerca de un millón de mascarillas.
- ▶ **Gestión de residuos**
Se han implementado planes de manejo de residuos, para aumentar la valorización de desperdicios como; plásticos, pallets de madera, cartones, metales y residuos orgánicos, lográndose un 49,5% de reciclaje y un 28,2% de producción de energía.



Gestión Ambiental de las operaciones

NUESTRO DESEMPEÑO

▶ Acuerdo de Producción Limpia

Junto con la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático de CORFO (ASCC), se desarrolló un trabajo que tiene compromisos para reducir de emisiones de gases de efecto invernadero, optimizar el uso del agua, aumentar el uso de energías más limpias, hacer más eficiente la gestión de residuos y la economía circular, y capacitar a nuestros colaboradores con vinculación con la comunidad.

▶ Convenio Corfo - UDT

Se trabajó durante 2024 con UDT junto a otras empresas manufactureras en el desarrollo del proyecto "Escalamiento e Implementación de Tecnologías para el desarrollo de una economía circular en la industria de Manufactura y Empresas de Servicio".



**EMPODERAR
A NUESTRA
GENTE**

04





Condiciones Laborales

NUESTRO DESAFÍO

- ▶ Cumplir estrictamente la legislación laboral vigente.
- ▶ Generar un espacio de crecimiento personal y desarrollo laboral, a partir de los valores de nuestra compañía.
- ▶ Aportar al desarrollo local mediante la generación de empleo de calidad.
- ▶ Evitar y erradicar cualquier tipo de discriminación por raza, nacionalidad, género, orientación sexual, apariencia, creencias o similares.



NUESTRO DESEMPEÑO

- ▶ **Estabilidad laboral**
Los trabajadores con contrato indefinido durante el periodo reportado alcanzaron al 68,5% (414).
- ▶ **Equidad salarial**
Desde 2009 se mantiene la política de igual sueldo a igual función, independiente del género.
- ▶ **Fortalecimiento de competencias laborales**
Se impartieron cursos para mejorar el conocimiento en distintas funciones productivas, con un promedio de 5 horas de capacitación por trabajador.
- ▶ **Participación femenina**
Las mujeres representaron el 29,14% de la dotación (176), donde la mayor parte es jefa de hogar.
- ▶ **Cumplimiento de la Ley de Inclusión Laboral**
Las personas con capacidades diferentes que trabajan en forma estable en la compañía superan el porcentaje requerido por la ley.



Condiciones Laborales

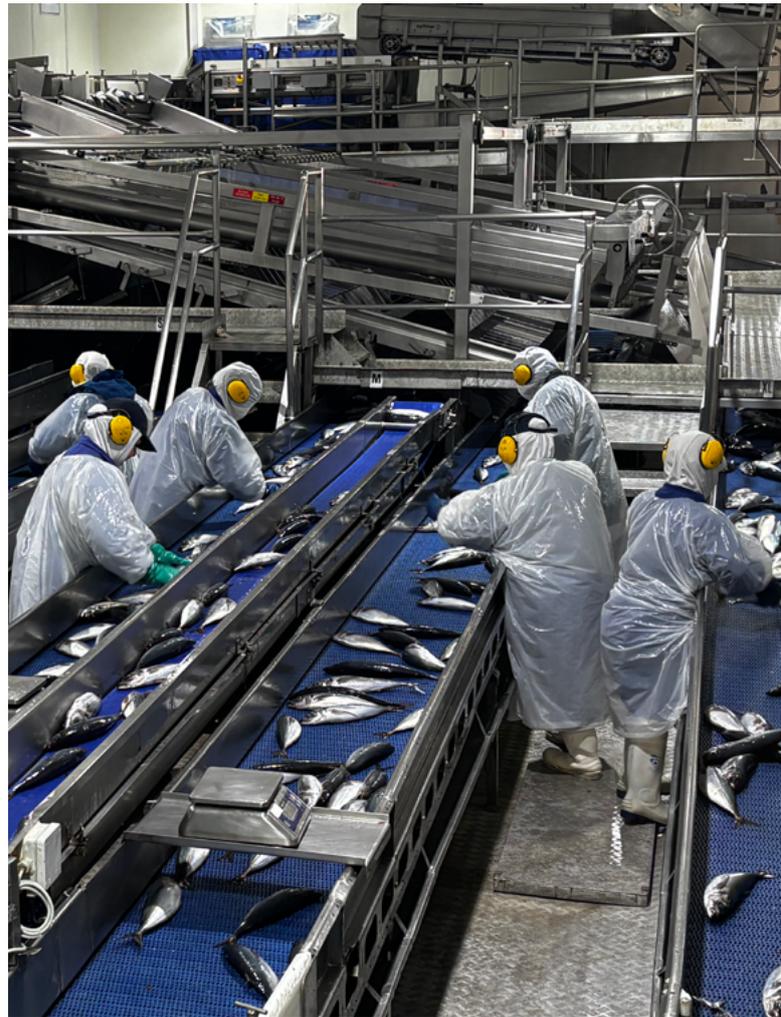
NUESTRO DESEMPEÑO

📍 Elevada sindicalización

El 94% de la dotación del periodo está sindicalizada, lo que contrasta con el 16% que se registra a nivel nacional. Además, se realiza al menos una reunión mensual con los representantes sindicales.

📍 Becas para hijos de trabajadores

Se entregaron becas a 10 hijos de trabajadores que cursan estudios superiores y que tuvieron rendimiento destacado.





Salud y Seguridad Ocupacional

NUESTRO DESAFÍO

- ▶ Crear un ambiente de trabajo seguro, que se exprese en una reducción sostenida de la cantidad de personas accidentadas y lesionadas, tanto en trabajadores propios como contratistas.
- ▶ Implementar un plan para controlar accidentes y enfermedades laborales, propuesta apoyada por el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST).



NUESTRO DESEMPEÑO

- ▶ **Accidentabilidad laboral**
En el periodo reportado la tasa alcanzó un 5,70% y no hubo incidentes con consecuencia fatal.
- ▶ **Fiscalizaciones**
Se registró una (1) fiscalización de la Dirección del Trabajo.
- ▶ **Protocolos preventivos reglamentarios**
Aplicación de programas establecidos por la autoridad para protección de los trabajadores, en distintos aspectos relacionados a sus funciones.
- ▶ **Exámenes preventivos**
Se practicaron mamografías gratuitas a 55 trabajadoras y 81 operarios participaron en operativos oftalmológicos gratuitos. También se implementó un programa de vacunación en contra de enfermedades respiratorias, al que accedieron 285 colaboradores.
- ▶ **Cobertura adicional de salud**
El seguro contempla atención médica y dental, donde la compañía asume la cuota del trabajador, quien puede opcionalmente agregar a su grupo familiar.
- ▶ **Apoyo social**
Difusión sobre acceso a distintos beneficios y entrega de víveres a contratistas.

FORTALECER A NUESTRA COMUNIDAD

05





Contribuciones Sociales

NUESTRO DESAFÍO

- ▶ Aportar al desarrollo local en ámbitos que trasciendan a la generación de empleo.
- ▶ Apoyar el desarrollo comunitario y de instituciones sociales del entorno.
- ▶ Ser un buen vecino y generar una relación colaborativa con la comunidad y autoridades locales.



NUESTRO DESEMPEÑO

- ▶ **Mesa Tripartita Pesquera de Coronel**
Formada en julio 2021. Tiene como objetivo abordar en conjunto – municipalidad, juntas de vecinos y empresas - las problemáticas ambientales que afectan la calidad de vida de los sectores aledaños a las plantas de la pesca industrial y desarrollar iniciativas ambientales que permitan promover la sustentabilidad de la comuna de Coronel. Desde 2023 hay 4 focos principales de trabajo: programas de puertas abiertas para vecinos, programas colaborativos de tenencia responsable de mascotas junto con la municipalidad, capacitación ambiental permanente y programas de reciclaje para la comunidad.
- ▶ **Relación con dirigentes vecinales**
Diálogo permanente y política de puertas abiertas con juntas de vecinos, organizaciones locales y regionales.
- ▶ **Banco de Alimentos del Mar**
Programa colaborativo-gremial que asiste con alimentación gratuita, de alta calidad proteica y Omega 3 a adultos mayores de hogares dependientes del Estado (ELEAM) o de instituciones sin fines de lucro de las regiones del Biobío, Ñuble, Maule y Araucanía. Entre enero y agosto de 2024 FoodCorp donó 889 cajas de conservas de jurel y 6,315 kilos de merluza, sumando un total de 53,420 raciones donadas.



Contribuciones Sociales

NUESTRO DESEMPEÑO

▶ **Operativos de limpieza del borde costero.**

Participación y colaboración a las actividades de retiro de residuos desde la playa y/o embarcaciones artesanales. Se registró la participación organizacional en 2 jornadas de limpieza de playas. Las actividades lograron recolectar un total de 1.700 kg de basura aproximadamente.

▶ **Apoyo a organizaciones sociales.**

Contribuciones financieras para realizar festividades tradicionales y otras actividades tales como la celebración de los días de la madre, del niño y del Dirigente Vecinal.

▶ **Apoyo Social a Escuela Rosa Medel de Coronel.**

Con aportes tanto monetarios, como de materiales para actividades estudiantiles y también con transporte para la comunidad escolar.

▶ **Colaboración a la Asociación de Padres de Niños Discapacitados (Apanði).**

Esta organización forma e inserta laboralmente a jóvenes con necesidades educativas especiales, además considera un aporte mensual.

▶ **Colaboración a la congregación de las Hermanitas de los Pobres**

Considera aportes mensuales de alimentos.

▶ **Colaboración a la Federación de trabajadores FETRACH**

Aportes mensuales económicos a trabajadores.

▶ **Visitas alumnos de universidades locales**

Consiste en revisión de las instalaciones y del proceso de producción, se registró un total de 42 alumnos.





FoodCorp Chile S.A.
Pedro Aguirre Cerda 995,
Coronel (Chile)
www.fcc.cl